



SYNC
consulting

من نحن؟



نحن شركة استشارات سعودية مستقلة متخصصة في قيادة التحول المؤسسي وذلك من خلال خبرتنا الطويلة في حوكمة الشركات، وإدارة المخاطر، والمراجعة الداخلية، والاستشارات المالية والمحاسبية واستشارات صفقات الاستحواذ، وحلول الموارد البشرية، وحلول تقنية المعلومات. إن فهمنا العميق للسوق المحلية، إلى جانب شبكتنا الإقليمية وخبرتنا المهنية، يسمح لنا بتقديم حلول مخصصة وفعالة وعملية لعملائنا. نحن ملتزمون بتعزيز الشراكات الاستراتيجية، ومساعدة العملاء في التغلب على التحديات، وتحقيق أهدافهم الإستراتيجية.

مهمتنا

قيادة التحويل الناجح لعملائنا من خلال تقديم حلول متخصصة وعملية تتوافق مع أهدافهم الإستراتيجية لتحقيق الأداء الأمثل والنمو المستدام.

رؤيتنا

نطمح أن نكون مركز الخبرة الرائد في دول مجلس التعاون الخليجي في مجال الاستشارات الإدارية والمالية.

قيمنا

المصداقية

نسعى دوماً لنجاح شركائنا، ونجعله أهم أولوياتنا، لأنه يمثل نجاحاً لنا أيضاً. وملتزمون بالوفاء بوعودنا، ونسعى جاهدين لتجاوز التوقعات من خلال تفانينا ونهجنا التعاوني في العمل.

النزاهة

إننا نلتزم بأعلى معايير النزاهة، حيث نزاوّل أعمالنا بأعلى درجات الشفافية والعدالة. ويمثل التزامنا بالسلوك الأخلاقي البوصلة التي توجهنا وترشدنا إلى اتخاذ قرارات سليمة عملية في الأمور المعقدة، مما يضمن أننا نتصرف دائماً بطريقة مبنية على مبادئ وأسس سليمة.

التمكين

نقوم بتمكين أصحاب المصلحة لدينا لزيادة قدراتهم إلى أقصى حد ودعمهم في تحقيق إمكاناتهم الكاملة. ويركز نهجنا التعاوني على تطوير حلول مستدامة تؤدي إلى تحقيق النجاح طويل الأجل.

لماذا تزامن؟



تزامن هي شركة استشارات إدارية تتميز بالمواعمة والكفاءة. مع التركيز على تكامل العناصر التنظيمية المختلفة لضمان عملها بانسجام مَعًا. يعكس اسمنا تركيز الشركة على التكيف مع ظروف السوق المتغيرة وتقديم حلول دقيقة وعملية تعزز الأداء العام. تسعى تزامن جاهدة إلى مزامنة الاستراتيجيات مع العمليات لتحقيق نتائج سلسلة وفعالة، مما يضمن وافق أهداف العملاء وعملياتهم بشكل مثالي لتحقيق النجاح الأمثل مع النمو المستدام.

خدمات عالية الجودة مع قيمة مضافة مقابل الاتعاب

نمتلك القدرة على تقديم خدمات عالية الجودة بأسعار معقولة وتنافسية. إذ تعكس اتعابنا المهنية خبراتنا وتفانينا في تعزيز العلاقات الدائمة مع عملائنا، في حين أننا نفوق التوقعات باستمرار فيما نحققه من نتائج.

حلول مخصصة

نقوم بوضع حلول مخصصة تلبي احتياجات عملائنا. فمن خلال فهم التحديات والأهداف المحددة لعملائنا، نقوم بتصميم استراتيجيات لا تلبي الاحتياجات الانية فحسب، بل تضمن أيضاً نجاح عملائنا على المدى الطويل. كما يضمن هذا النهج الذي يركز على احتياجات العميل تقديم حلول تتماشى مع أهدافهم، مما يعزز النمو المستدام لهم وقدرتهم على تحقيق ميزة تنافسية.

شراكات استراتيجية

يتمثل هدفنا الأساسي في تطوير شراكات استراتيجية دائمة مع عملائنا. وينطوي ذلك على فهم احتياجاتهم، والأهداف التي ينشدون تحقيقها، والتحديات التي يواجهونها، وتحديد أولويات التعاون والابتكار لضمان النجاح المتبادل.

فريقنا

نستعين بمختصين مهنيين يتقنون اللغة العربية والانجليزية ولديهم سجل إنجازات حافل بالنجاح في خدمة العملاء في مختلف القطاعات والصناعات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. وبالإضافة إلى ذلك، دينا إمكانية الوصول إلى خبراء متخصصين يمتلكون معرفة واسعة في مجالات تخصصهم .

قيادتنا



محمد رفاعي
خدمات الموارد البشرية

خبير في الموارد البشرية وإدارة الأعمال ويحمل شهادة ماجستير مزدوجة في إدارة الأعمال من فرنسا، ولديه أكثر من 19 عامًا من الخبرة الواسعة في أوروبا وإفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي. يتمتع بقدرة عالية في قيادة تحول الأعمال وتحسين استراتيجيات رأس المال البشري وتحقيق التميز التشغيلي. ولديه خبرة فيوضع وتطبيق مؤشرات الأداء الرئيسية المهنية في الموارد البشرية الحديثة والاستفادة من الحلول المعتمدة على الذكاء الاصطناعي لتعزيز التوظيف وتخطيط القوى العاملة وتحليلات المواهب بالإضافة الى دمج التقنيات المتطورة والرؤى المستندة إلى البيانات لتحسين عملية صنع القرار.



فاروق سليمان
خدمات الحوكمة والمخاطر والالتزام والمراجعة الداخلية

فاروق هو خبير مهني ذو خبرة تزيد عن 22 عامًا في خدمات المراجعة الداخلية، وحوكمة الشركات، والمخاطر، والامتثال. تقلد خلال مسيرته المهنية مناصب تنفيذية هامة، بما في ذلك الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركات قيادية في المملكة، وشغل منصب مدير رئيسي في شركة ارنست اند يونج (EY) في المملكة العربية السعودية، قدم خلالها العديد من الخدمات الاستشارية المتخصصة لشركات القطاع الخاص والعام في مختلف القطاعات. كما قام بقيادة مشاريع استشارية هامة ذات نتائج استثنائية.



سائد حمدان
خدمات الاستشارات المالية

لدى سائد خبرة تزيد عن 35 عامًا في القطاع المالي، شغل خلالها مناصب قيادية عليا في شركات سعودية مرموقة في عدة قطاعات. وقد شغل منصب عضو مجلس إدارة لعدة شركات. وقد قاد عدة مبادرات استراتيجية هامة تخص تأسيس الشركات، والاستحواذ، والعمليات الاستثمارية، وتقييم الشركات، وإعادة هيكلة رأس المال، وإدارة التمويل للشركات داخل وخارج المملكة العربية السعودية

خدماتنا

خدمات الحوكمة والمخاطر والالتزام والمراجعة الداخلية

1. حوكمة الشركات
2. إدارة المخاطر
3. المراجعة الداخلية
4. طول السياسات والإجراءات
5. خدمات الالتزام
6. تقييم جاهزية الطرح العام

حلول وخدمات الموارد البشرية

1. استشارات رأس المال البشري
2. الحلول والبحوث التنفيذية
3. التعهيد الخارجي لحلول ووظائف الموارد البشرية

الخدمات المالية والمحاسبية وخدمات الاستثمار

1. تحول نشاط المالية
2. تصميم نماذج البيانات المالية والموازنات التقديرية وإعداد التقارير
3. إدارة العلاقات المصرفية واستشارات زيادة رأس المال عن طريق الدَّين
4. دعم للمدراء الماليين

حلول التقنية المتكاملة

1. خدمات التحول الرقمي



خدمات الحوكمة
والمخاطر والالتزام
والمراجعة الداخلية

1 حوكمة الشركات

1. تقييم نضج وفعالية اعمال الحوكمة وتعزيزها:

نقوم بتقييم مدى فعالية ونضج ممارسات الحوكمة الموجودة في الشركة واقتراح التحسينات الفعالة وتصميم خارطة الطريق لتنفيذ تلك التحسينات. ونقوم أيضاً بمساعدة عملائنا في تنفيذ بنود خارطة الطريق ضمن جدول زمني متفق عليه.

2. وضع/أو تحديث إطار الحوكمة:

نقوم بوضع وتطوير أطر وسياسات ولوائح فعالة للحوكمة (مثل دليل عمل مجلس الإدارة، ولوائح اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، وسياسة تضارب المصالح، وقواعد السلوك المهني، وسياسات الإفصاح والشفافية، سياسة التعاملات مع اطراف ذات علاقة، وغيرها) والمصممة خصيصاً لتناسب أهداف عملائنا الإستراتيجية والمتطلبات النظامية والممارسات الرائدة في الحوكمة . كما نقوم ايضاً بمراجعة لوائح الحوكمة الحالية لعملائنا وتحديثها لنجعلها تتماشى مع الممارسات الرائدة والمتطلبات النظامية.

3. تقييم فاعلية مجلس الإدارة:

نقوم بتقييم كفاءة وفاعلية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه من ناحية الاضطلاع بمسؤولياتهم الرقابية والإشرافية المنصوص عليها في لوائح اعمالها المعتمدة او الانظمة ذات العلاقة.

4 . التنسيق مع أصحاب المصلحة وإعداد التقارير:

نقوم بالتنسيق مع أصحاب المصلحة لتلبية متطلبات إعداد تقارير الإفصاح الدورية لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة، بما في ذلك التقرير السنوي لمجلس الادارة وكذلك للجنة المراجعة.

5 . تصميم هيكل تفويض الصلاحيات:

نقوم باعداد او تحديث سياسات و هيكل تفويض الصلاحيات المالية والتشغيلية والادارية لتسهيل وتوضيح عملية اتخاذ القرار ولتحسين سير العمليات وتعزيز البيئة الرقابية والمساءلة.

2 إدارة المخاطر

- **تأسيس إدارة لقياس وإدارة المخاطر**
نقوم بتأسيس إدارة لقياس وإدارة المخاطر في الشركة وتصميم إطار عمل فعال لقياس وإدارة المخاطر، بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة وبما يتماشى مع المتطلبات النظامية والرقابية و المخاطر التي قد تواجه الشركة
- **تطبيق أنظمة إدارة المخاطر**
يقوم فريقنا المتخصص في تطبيق أنظمة قياس وإدارة المخاطر المعتمدة لديكم بما في ذلك تحديد المخاطر وقياسها والحد من أثرها ومراقبتها، وإعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر ورفعها للإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.
- **التعهد الخارجي / التعهد المشترك لخدمات إدارة المخاطر**
تقديم حلول مرنة لإدارة خدمات نشاط إدارة المخاطر إما من خلال اسناد المهمة بالكامل لفريق عملنا أو العمل سوياً ضمن تكلفة معقولة تلبي احتياجاتكم.
- **تقييم نضج وفعالية إدارة المخاطر**
نقوم بتقييم فعالية نظم واليات إدارة المخاطر في الشركة وذلك لتحديد اوجه القصور بها والعمل على تحديثها.



3 المراجعة الداخلية

1. تحسين هيكل المراجعة الداخلية وحوكمتها:

تأسيس إدارة مستقلة للمراجعة الداخلية أو تحديث أعمال الإدارة الحالية بما يتماشى مع متطلبات أعمالكم ومعايير المراجعة الداخلية العالمية والمتطلبات التنظيمية، بما في ذلك إعداد استراتيجية المراجعة الداخلية ودليل إجراءات المراجعة الداخلية بالإضافة إلى ميثاق المراجعة الداخلية.

2. تقييم المخاطر:

إجراء تقييم شامل للمخاطر لتحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف منها، ووضع الأساس لتصميم خطة مراجعة داخلية استراتيجية وفعالة ومرنة.

3. وضع خطط مراجعة إستراتيجية:

اعداد خطط مراجعة إستراتيجية ومرنة مبنية على تقييم المخاطر.

4. التعهيد الخارجي أو المشترك لتنفيذ أعمال المراجعة الداخلية:

توفير الكوادر المتخصصة لإدارة المراجعة الداخلية لديكم لتنفيذ أعمال المراجعة الداخلية بدءاً من أعمال التخطيط لعملية المراجعة وحتى إعداد التقارير ورفعها، بما يحقق أهداف خطة المراجعة وسد فجوة نقص الكوادر في إدارة المراجعة الداخلية ضمن تكلفة معقولة .

5. تقييم جودة أعمال المراجعة الداخلية:

تقييم مدى جودة أعمال المراجعة الداخلية لديكم بما يتوافق مع معايير المراجعة الداخلية العالمية (إطار الممارسات المهنية الدولية) والممارسات الرائدة في المراجعة الداخلية، وتحديد الفجوات والثغرات، وفرص التحسين.

6. تعزيز دور المراجعة الداخلية:

إجراء دورات تدريبية مخصصة لموظفي إدارة المراجعة الداخلية لضمان المامهم بأفضل الممارسات وتحقيق الأهداف المنشودة للمراجعة الداخلية.

4 حلول السياسات والإجراءات

نحن نفهم ونعي جيداً الدور المهم الذي تلعبه السياسات والإجراءات الواضحة والعملية في نجاح أي مؤسسة. وتكمن خبرتنا في صياغة سياسات وإجراءات مالية وتشغيلية وإدارية واضحة وفعالة ومصممة خصيصاً تتوافق مع الأهداف التشغيلية والمتطلبات التنظيمية والرقابية الخاصة بكم.

- **الحلول المخصصة:** نقوم بإعداد أدلة سياسات وإجراءات فعالة تغطي الوظائف الأساسية والتشغيلية والداعمة للشركة. يتم إعداد هذه الأدلة لتناسب نشاط الشركة وحجمها وتنوع عملياتها.

- **النهج التعاوني:** يعمل فريق الخبراء لدينا بشكل وثيق مع أصحاب المصلحة لديكم لفهم الأهداف التشغيلية والرقابية وصياغة أدلة سياسات وإجراءات وفق أفضل الممارسات الرائدة ملبية أيضاً المتطلبات النظامية

- **تعزيز البيئة الرقابية:** نقوم بإنشاء أدلة سياسات وإجراءات تضمن الالتزام وتعزز الضوابط الرقابية الداخلية وتخفف من حدة المخاطر التي تواجهها الشركة

- **الممارسات المستدامة:** سواء كنا نقوم بوضع سياسات أو إجراءات جديدة أو تحديث تلك الحالية، فإننا نقدم حلولاً فعالة لضمان تحقيق نجاح طويل الأجل.



5 خدمات الالتزام

في تزامن، نقوم بتطوير إطار عمل شامل لإدارة الالتزام يساعد شركتكم في التكيف مع البيئة القانونية والتنظيمية بثقة. تضمن خدماتنا التزام شركتكم بالقوانين واللوائح، لتجنب المخالفات والغرامات مما يقلل المخاطر ويعزز فرص النجاح المستدام.

وتشمل حلولنا الشاملة للالتزام ما يلي:

1. تأسيس إدارة الالتزام

في تزامن نقوم بتصميم إطار عمل متكامل لإدارة الالتزام مع تحديد أدوار ومسؤوليات واضحة، مما يضمن الامتثال للسلس للقوانين واللوائح والسياسات الداخلية ذات الصلة. تشمل منهجيتنا أعداد ميثاق التزام متخصص، ودليل التزام، وبرامج مراقبة الالتزام وقوائم التحقق لمتابعة وإدارة مسائل الالتزام بفعالية.

2. تقييم أداء إدارة الالتزام وتطويرها

نقوم بتقييم أنشطة الالتزام الحالية في شركتكم، وتحديد الفجوات، وتقديم توصيات قابلة للتنفيذ لتعزيز الامتثال وضمان الالتزام الكامل باللوائح والأنظمة المعمول بها، وبناءً على نتائج التقييم، نقوم بأعداد خارطة طريق واضحة للتطوير تتضمن خطوات التطوير والجداول الزمنية ومسؤولي للتنفيذ، مما يضمن اتباع نهج منظم لتعزيز أعمال الالتزام في شركتكم.

3. القيام بأعمال الالتزام وأعداد التقارير (التعهد الخارجي أو المشترك لتنفيذ الأعمال)

نحن نقدم دعمًا متخصصًا للقيام بأعمال برامج الالتزام الخاصة بكم من خلال الاستعانة بنا وبفريقنا المتخصص في الالتزام، مما يضمن القيام بأعمال وأنشطة الالتزام في شركتكم بشكل فعال. تشمل خدماتنا المراقبة المستمرة لأعمال الالتزام وإعداد التقارير الدورية للإدارة التنفيذية، وللجنة المجلس المعنية بشؤون الالتزام، وغيرهم من أصحاب المصلحة.

6 تقييم جاهزية الطرح العام

نقوم بمساعدة الشركات طوال رحلة الاعداد للطرح العام عن طريق الآتي:

1. تقييم جاهزية الطرح العام وتقديم توصيات بشأن الخيار الأمثل للطرح:

- تقييم مجالات الحوكمة الرئيسية لجاهزية الطرح العام وتحديد الفجوات والثغرات الرئيسية
- وضع توصيات عملية وخارطة طريق لمعالجة الفجوات والثغرات.

2. دعم التنفيذ وتحديد الأولويات:

- عقد ورش عمل للإدارة العليا لتحديد أنشطة تنفيذ توصيات خارطة الطريق ذات الأولوية.
- الإشراف على عملية تنفيذ خارطة الطريق وإدارتها من خلال خدمات مكتب إدارة المشاريع.

3. الخدمات الاستشارية للمراجعة وإعداد التقارير المالية:

- تقديم المشورة بشأن متطلبات مراجعة الحسابات والالتزام بإعداد التقارير المالية.
- إعداد البيانات والقوائم المالية بما يتماشى مع المعايير المحاسبية ذات الصلة.

4. تأسيس الحوكمة المؤسسية:

- نقوم بصياغة إطار عمل فعال للحوكمة مع تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح بما يتناسب مع المتطلبات النظامية.

5. التأكد من اكتمال معلومات الطرح العام :

- إجراء العناية الواجبة لضمان دقة واكتمال المعلومات اللازمة لعملية الطرح العام.



الخدمات المالية والمحاسبية وخدمات الاستثمار

1 توفير الدعم اللازم للمدراء الماليين

تتيح خدمتنا المميزة المدراء الماليين مراقبة المسؤوليات اليومية للمدراء الماليين والتعامل معها، واكتساب رؤى حول المسؤوليات الأساسية من خلال التواصل مباشرة مع مدراء ماليين ذوي خبرة ، وذلك يتم من خلال ما يلي:

- **التخطيط المالي الإستراتيجي:** سيقدم لكم فريقنا الإرشادات بشأن صياغة الخطط الإستراتيجية التي تتوافق مع الأهداف طويلة الأجل للشركة، ويتضمن ذلك تحسين هيكل رأس المال، واستراتيجيات الاستثمار، وتخطيط النمو.
- **وضع الميزانية وإعداد التوقعات:** سيقوم فريقنا بالمساعدة في وضع وتحسين عمليات إعداد الميزانية وتقنيات التنبؤ المالي، مما يُسهم في دعم الإدارة لاتخاذ قرارات مستنيرة ومدروسة بناءً على النماذج المالية التنبؤية.
- **إدارة المخاطر:** سيقدم فريقنا رؤى وأفكاراً عملية حول تحديد المخاطر المالية وتحليلها والتخفيف من أثرها، ويتضمن ذلك مخاطر السوق والمخاطر الائتمانية والمخاطر التشغيلية، وهو أمر بالغ الأهمية للحفاظ على المركز المالي للشركة.
- **ضوابط الرقابة الداخلية والالتزام:** سيقدم لكم فريقنا التوعية والتثقيف بشأن إنشاء ومراقبة الضوابط الرقابية الداخلية المالية الرئيسية، إلى جانب ضمان الالتزام باللوائح والأنظمة والمعايير المالية والحكومية، وهو ما يُعد أمراً حيوياً ومهماً لحماية أصول الشركة والحفاظ على سمعتها.
- **تطوير القيادة وإعداد الفريق:** المشاركة في إدارة الفريق وحل المنازعات والأساليب التحفيزية التي تعتبر ضرورية لقيادة الفرق عالية الأداء.
- **التواصل مع أصحاب المصلحة:** سيساعد فريقنا في تطوير المهارات اللازمة لتعميم الاستراتيجيات والنتائج المالية والإبلاغ بها بشكل فعال إلى مجلس الإدارة والمستثمرين وغيرهم من أصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين، مما يعزز الشفافية والثقة.



2 تحول نشاط المالية

نساعد المؤسسات في تقييم وتطوير الركائز الثلاثة الرئيسية لنجاح الادارة المالية، وهي: الموارد البشرية، والعمليات، والتقنية وذلك من خلال:

1 استقطاب المواهب وتطويرها: سيساعد فريقنا في تحديد المواهب الجديدة التي يحتاج نشاط المالية إلى استقطابها، وكذلك تقييم وتطوير البرامج التدريبية للارتقاء بمستوى مهارات فريق المالية الحالي.

2 تحسين العمليات: سيقوم فريقنا بتقييم سير العمل القائم حالياً لتحديد أوجه القصور وانعدام الكفاءة ومجالات التحسين، وقد يشمل ذلك تتبع مسارات سير العمل وإعادة تصميمها، وتنفيذ مبادرات أتمتة العمليات.

3 تكامل التقنية: إدارة المشروع لتنفيذ الأنظمة المالية المتقدمة وأنظمة تخطيط الموارد المؤسسية وأدوات التحليلات لضمان تحسين دقة البيانات والوصول إليها، واستخلاص أفكار ورؤى لتحقيق أهداف الإدارة.

4 التخطيط الإستراتيجي: تصميم المتطلبات اللازمة لإعداد المخرجات مثل نماذج التنبؤ وتخطيط السيناريوهات ومؤشرات الأداء الرئيسية لدعم اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات ونمو وتطوير الأعمال.

5 إدارة المخاطر: تعزيز الأطر لتحديد المخاطر المالية وتقييمها والتخفيف من حدتها، مما يضمن حماية أصول الشركة والتزامها باللوائح التنظيمية والرقابية.

6 شراكات الأعمال: تحويل نشاط المالية إلى شراكة استراتيجية، مما يساهم في تعزيز التعاون ومواءمة الأهداف المالية مع المؤسسة ككل.

7 إدارة التحول: ضمان التحول الناجح للمؤسسات من خلال انتهاج عمليات قوية لإدارة التغيير واستخدام هياكل الحوكمة السليمة.

8 قياس الأداء: تنفيذ مؤشرات الأداء الرئيسية وإجراء التقييمات الدورية لتتبع التقدم وتحديد مجالات التحسين وتحسين النتائج والمخرجات.

3 تصميم نماذج البيانات المالية والموازنات التقديرية وإعداد التقارير:

- **التنبؤ وتحليل السيناريوهات:**
تطوير نماذج تنبؤية لتوجيه عملية توزيع الموارد والتخطيط لها، وتصميم نماذج السيناريوهات المحتملة لتقييم التأثير المالي وتوجيه عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- **إعداد الميزانية وإجراء تحليل التباين:**
نتعاون للأعداد ميزانيات دقيقة تتماشى مع الأهداف المؤسسية وتوفير رؤية مالية واضحة على نحو مستمر، فضلاً عن إتاحة إمكانية إجراء تعديلات الميزانية في الوقت المناسب.
- **إعداد تقارير الإدارة:**
تقديم تقارير مخصصة تتضمن الرؤى والأفكار المالية الرئيسية.
- **تحليل التكاليف والفوائد:**
تقييم إمكانات الاستثمار وتحسين عملية اتخاذ القرارات.
- **إعداد الميزانية الرأسمالية:**
تحليل التدفقات النقدية للمشروع والمخاطر المتوقعة والمعايير اللازمة لتوجيه خيارات الاستثمار.
- **مقاييس الأداء:**
تطوير وتتبع مؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة السلامة المالية الشاملة.

إدارة العلاقات المصرفية واستشارات زيادة رأس المال عن طريق التمويل / الدَّين:

• تمويل رأس المال العامل:

نساعد المؤسسات والشركات على إعداد وتقديم المعلومات المطلوبة للمؤسسات المالية وقيادة المفاوضات معها.

• تمويل المشاريع:

نحن نساعد عملاءنا في الحصول على التمويل المطلوب للمشروع من خلال فهمنا الكامل لاحتياجات المشروع ودورة حياة التدفق النقدي اللازم، وإعداد المعلومات المطلوبة للمشاريع وقيادة المفاوضات مع المؤسسات المالية.

• إعادة جدولة الديون:

سنقوم في تزامن بدراسة الوضع المالي للمؤسسة، وتوقع التدفقات النقدية المستقبلية وفق سيناريوهات متعددة وتقديم المشورة بشأن السيناريو الأمثل، بالإضافة إلى قيادة المفاوضات مع الدائنين. كما سنساعد أيضاً في تحسين تسهيلات الديون لضمان ملاءة مالية أفضل للمؤسسة.



حلول وخدمات الموارد البشرية

1 استشارات إدارة رأس المال البشري

• تقييم نضج الهيكل التنظيمي:

نساعد عملاءنا على تقييم كفاءة ونضج هيكلهم التنظيمي الحالي والعمليات الحالية بالمؤسسة فضلاً عن تقييم الثقافة المؤسسية والتنظيمية. ومن خلال إجراء تقييمات شاملة، نقوم بتحديد نقاط القوة والضعف ومجالات التحسين، علاوة على أننا نقدم رؤى وأفكاراً قابلة للتنفيذ وحلولاً عملية لدفع عجلة نمو التطوير التنظيمي والمؤسسي.

• إعداد إستراتيجية الموارد البشرية:

من خلال خدمة إعداد إستراتيجية الموارد البشرية، نعمل بالتعاون والتشارك مع العملاء لمواءمة أهداف الموارد البشرية التي ينشدون تحقيقها مع إستراتيجية الأعمال الشاملة للمؤسسة. ومن خلال فهمنا وإدراكنا للأهداف والتحديات الفريدة، نتمكن من صياغة إستراتيجيات مخصصة للموارد البشرية التي من شأنها تحفيز الأداء وتعزيز مشاركة الموظفين ودعم النجاح التنظيمي والمؤسسي طويل الأجل.

• تصميم إدارة الأداء:

نساعد العملاء في تصميم وتنفيذ أنظمة إدارة الأداء الفعالة. نعمل بشكل وثيق مع الشركات لتطوير مقاييس الأداء، ووضع عمليات تحديد الأهداف، وتصميم أطر تقييم الأداء التي تعزز المساءلة والشفافية وتضمن التحسين المستمر في الأداء.

• تصميم الهيكل التنظيمي:

من خلال تصميم الهيكل التنظيمي، نعمل على مساعدة العملاء في تصميم الهياكل التنظيمية لديهم التي تعمل بدورها على دعم الأهداف الإستراتيجية وتعزيز التعاون والابتكار. كما نساعد الشركات على تحسين التسلسل الوظيفي، وتوضيح علاقات التبعية الإدارية والتسلسل الإداري، وتعزيز ثقافة المساءلة والتمكين.



استشارات إدارة رأس المال البشري

- **تصميم المكافآت الشاملة:**

نقدم خدمة "تصميم المكافآت الشاملة" لعملائنا لكي نساعدهم في تطوير حزم مكافآت ومزايا تنافسية رائعة من شأنها جذب أفضل المواهب والحفاظ عليها وتحفيزها. كما نقوم بإجراء تحليلات شاملة للسوق، ونصمم هياكل مكافآت مبتكرة، ونضمن توافقها ومواءمتها مع الأهداف التنظيمية والمؤسسية ومع قيود الميزانية.

- **تصميم الوظائف وإعداد الأوصاف الوظيفية:**

نساعد عملاءنا على إعداد أوصاف وظيفية واضحة وشاملة، بحيث تحدد الأدوار والمسؤوليات والمؤهلات المطلوبة. ومن خلال إشراك أصحاب المصلحة المعنيين والاستفادة من أفضل الممارسات السائدة في المجال، فإننا نضمن أن تكون الوظائف والأوصاف الوظيفية دقيقة وذات صلة ومتوافقة ومتوافقة مع الأهداف التنظيمية والمؤسسية.

- **تخطيط القوى العاملة:**

تساعد خدمة تخطيط القوى العاملة التي نقوم بتقديمها إلى العملاء في التنبؤ باحتياجاتهم المستقبلية من المواهب ووضع الاستراتيجيات اللازمة لمعالجة الفجوات والثغرات والعمالة الزائدة. كما نقوم بإجراء التحليلات الديموغرافية وتقييم متطلبات المهارات وتطوير خطط القوى العاملة التي تعمل على تمكين العملاء من التكيف مع ظروف العمل المتغيرة وتحقيق أهدافهم الاستراتيجية.

2 الحلول والبحوث التنفيذية

- **توفير المرشحين المناسبين وفحصهم وفرزهم:**
نستخدم شبكتنا المنتشرة على نطاق واسع والأساليب المتقدمة لتوفير المرشحين في تحديد وجذب أفضل المواهب المناسبة للعمل بالمناصب التنفيذية لدى عملائنا. حيث نقدم المرشحين الأكثر تأهيلاً فقط للنظر فيهم، مما يوفر الوقت والموارد لعملائنا خلال عملية التوظيف.
- **تقييم التنفيذيين:**
نقوم بإجراء تقييمات شاملة للمرشحين المحتملين، ويتضمن ذلك إجراء المقابلات القائمة على الكفاءة، والاختبارات النفسية، والتأكد من الجهات المرجعية للمرشح. ويتمثل هدفنا في تزويد عملائنا برؤى وأفكار شاملة حول مؤهلات كل مرشح وخبرته وتناسبه من الناحية الثقافية، وتمكينهم من اتخاذ قرارات مستنيرة ومدروسة بشأن توظيف المرشحين الذي يقع عليهم الاختيار.
- **تأهيل ودمج التنفيذيين:**
بالإضافة إلى إلحاق كل شخص في مكانه المناسب، فإننا نقدم أيضاً الدعم لكل من العملاء والمرشحين خلال مرحلة التأهيل والدمج الحاسمة، نسهل عملية الانتقال السلس للتنفيذيين الذين تم تعيينهم حديثاً، من خلال تقديم إرشادات بشأن توضيح الأدوار التي يقومون بها والثقافة التنظيمية والمؤسسية وما يُتوقع منهم لضمان بدء عملهم بداية ناجحة والاحتفاظ بهم على المدى الطويل.



3 التعهيد الخارجي لحلول ووظائف الموارد البشرية

• شريك مخصص لخدمات الموارد البشرية:

نقدم خدمات مخصصة للموارد البشرية. ونعمل كشريك استراتيجي لعملائنا ونقدم أيضاً دعماً مخصصاً لتلبية احتياجات العملاء الفريدة ومواجهة تحدياتهم. وبدءاً من إعداد إستراتيجية الموارد البشرية وحتى تقديم الدعم التشغيلي اليومي، يصبح فريقنا امتداداً لمؤسسات عملائنا، مما يضمن تأسيس إدارة سلسلة للموارد البشرية.

• دعم الموارد البشرية عن بُعد وفي موقع العمل:

يتيح لنا نموذج دعم الموارد البشرية المرن الذي ابتكرناه إمكانية تقديم المساعدة لعملائنا عن بُعد وفي موقع العمل حسب حاجة كل عميل. فسواءً كان الأمر يتعلق بالتعامل مع استفسارات الموظفين، أو إجراء جلسات دعم لحل المنازعات، أو حل مشكلات الموارد البشرية في الموقع، فإن فريقنا متاح بسهولة لتقديم إرشادات الخبراء والدعم متى وأينما كان ذلك مطلوباً.

• تنفيذ وإدارة برامج برمجيات HRMS :

نقدم حلول برمجيات HRMS نظام إدارة الموارد البشرية HRMS الشاملة بهدف تبسيط أداء عمليات الموارد البشرية وتعزيز الكفاءة. وبدءاً من تنفيذ النظام وتخصيصه وحتى صيانتها ودعمه بشكل مستمر، فإننا نساعد العملاء على الاستفادة من التقنية لإدارة وظائف الموارد البشرية لديهم بشكل أكثر فاعلية وكفاءة وأماناً.

• عقود العمل المتوافقة مع النظام:

نضمن أن تكون عقود التوظيف الخاصة بعملائنا متوافقة مع النظام وتتماشى مع قوانين وأنظمة ولوائح العمل المحلية. إذ يقوم فريق الخبراء لدينا بصياغة ومراجعة عقود التوظيف لحماية كل من أصحاب العمل والموظفين سواء، والتخفيف من المخاطر القانونية، وضمان إفهام وتوضيح الحقوق على حد والمسؤوليات.

• معالجة الرواتب والأجور:

نحن نتعامل مع جميع جوانب معالجة كشوف الرواتب والأجور، بما في ذلك حساب الأجور ومعالجة مدفوعات الموظفين وضمان الالتزام باللوائح والأنظمة الضريبية ومتطلبات إعداد التقارير. وتساعد خدمات معالجة الرواتب والأجور الدقيقة المقدمة في الوقت المناسب على توفير الوقت وتقليل الأعباء الإدارية لدى العملاء، مما يسمح لهم بالتركيز على دفع عجلة نمو وتطوير الأعمال.



حلول التقنية المتكاملة

1 خدمات التحول الرقمي

نحن ندرك أن كل شركة فريدة من نوعها، وكذلك احتياجاتها. ولهذا السبب نقدم خدمات تحول رقمي مخصصة لتلبية متطلباتكم المحددة. تمتد خبرتنا عبر العديد من برامج الأنظمة المتخصصة، بما في ذلك تخطيط موارد المؤسسات ERP والموارد البشرية، والمحاسبة، والمزيد. وفي هذا الصدد، نقدم الخدمات التالية:

1. تحديد احتياجات النظم:

نقوم بإجراء تحليل شامل لعملياتك ومتطلبات الأعمال لتحديد الحلول البرمجية الأكثر ملاءمة لشركتك. يعمل خبراءنا بشكل وثيق مع فرق العمل المختلفة لديكم لفهم أهدافكم وتحدياتكم وفرص التحول الرقمي.

2. الإشراف على عملية التنفيذ:

يقوم فريقنا من ذوي الخبرة بالإشراف على عملية تنصيب النظام بأكملها من البداية إلى النهاية. مع التأكد أن النظام مهياً لتلبية احتياجاتكم، ونقدم الدعم في كل مرحلة لضمان الانتقال السلس.

3. متابعة التطورات:

نحن نؤمن بالشفافية ونبقيك على اطلاع بكل خطوة في الطريق. حيث يتم توفير تقارير متابعة لآخر التطورات بشكل دوري للتأكد من أنك على علم بالتقدم وأي مشكلات محتملة قد تنشأ أثناء عملية التنصيب.

4. دعم ما بعد التنفيذ:

التزامنا بنجاحك لا ينتهي بالتنفيذ. نحن نقدم الدعم والتدريب المستمر للتأكد من أنه يمكن لفريقك الاستفادة بشكل فعال من النظام الجديد لتحقيق النتائج المثلى.



عملاؤنا



إتصل بنا:

سائد حمدان
الرئيس التنفيذي
+966 544833330

فاروق سليمان
الرئيس التنفيذي للعمليات
+966 569818081

info@sync.com.sa @

السليمانية، شارع الأمير محمد بن عبد العزيز
الرياض 12223، المملكة العربية السعودية